

ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ

ОКВИРНЕ ТЕМЕ ЗА РАДОВЕ СТУДЕНАТА

1. Развој организационог понашања и његови савремени изазови
2. Индивидуални процеси и организационо понашање
3. Појам перцепције и индивидуалног учења
4. Морални развој појединца
5. Вредности ставови и задовољство послом
6. Организациона посвећеност
7. Интерперсонални процеси и организационо понашање
8. Типови лидерства у предузећима
9. Врсте доношења одлука у организацијама
10. Појам конфликта и начини њиховог решавања
11. Појам моћи и политички процеси у друштву
12. Организациона култура и компаније
13. Национална култура и утицај на развој привреде
14. Утицај националне културе на стил вођства менаџера
15. Организационо учење и конкурентска предност предузећа
16. Организационе промене и корпорације
17. Мотивисање запослених за промене
18. Оцењивање учинака запослених у фирмама
19. Награђивање запослених у предузећима
20. Димензије организационе структуре предузећа
21. Модели организационе структуре предузећа
22. Политика и пракса управљања људским ресурсима
23. Програми за обуку и усавршавање
24. Међународне праксе компанија за управљање људским ресурсима
25. Основе индивидуалног понашања
26. Ставови и задовољство послом
27. Комуникација и посао
28. Разумевање тимског рада
29. Савремена питања у вођству
30. Појам конфликта и преговарање у компанијама
31. Организацијске промене и управљање стресом
32. Савремени проблеми промена за данашње менаџере
33. Приступу процесу промена
34. Управљање иновацијама
35. Радни стрес и менаџмент
36. Духовност и организацијска култура
37. Организациона клима
38. Темелји моћи у компанијама
39. Улога лидерства у савременом пословању
40. Разумевање тимског рада