СТРАТЕГИЈСКО УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ ПОТЕНЦИЈАЛОМ
ШК. 2025/26.

Циљ предмета

- дубље разумевање стратешких приступа у управљању људским ресурсима и њиховог утицаја на организационе перформансе организације;
- развијање способности студената у примени савремених техника и метода за регрутовање, селекцију, развој, мотивисање и задржавање талената;
- оспособљавање за управљање различитостима и интеграцију дигиталних технологија у процесима управљања људским ресурсима;
- стављање акцента на етичке и правне аспекте и мерење ефикасности у области људских ресурса.

Исходи учења

- разумевање и примена стратешких концепата управљања људским ресурсима у савременом пословном окружењу;
- интеграција дигиталних алата у процесе регрутовања, селекције и развоја запослених;
- развијање ефективне стратегије за мотивисање, награђивање и задржавање талената;
- способност управљања компетенцијама и интелектуалним капиталом, уз примену метода за мерење успешности људских ресурса;
- способност развоја критичког приступа решавању етичких и правних изазова, посебно у погледу приватности запослених

Садржај предмета

- Увод у менаџмент људских ресурса
- Обезбеђивање људских ресурса
- Образовање и развој људских ресурса
- Мотивисање и награђивање људских ресурса
- Одржавање људских ресурса

Садржај предмета

- Управљање компетенцијама
- Управљање знањем и интелектуалним капиталом
- Мерење успешности и доприноса менаџмента људских ресурса
- Међународни менаџмент људских ресурса
- Управљање различитостима значај различитости на радном месту

Садржај предмета

- Управљање талентима
- Дигитална трансформација у управљању људским ресурсима
- Етички и правни изазови у савременом менаџменту људских ресурса
- Интеграција традиционалних и савремених стратегија у управљању људским ресурсима
- Евалуација стеченог знања, ревизија свих кључних тема, дискусија практичних примера и студија случаја.

Расподела поена

Максималан број поена на предиспитним активностима	Број поена за део градива на усменом испиту
70	30
Максималан укупни број поена = 100	

Како остварити 70 поена на предиспитним активностима?

Предиспитна активност	Поени
1. Активност на настави Учешће у дискусији на предавањима Рад на вежбама	**10**
2. Приступни рад	**20**
3. Истраживачки рад	**40**

Приступни и истраживачки рад

- Упутство за израду приступног и истраживачког рада (на сајту)
- **Истраживачки рад** се може радити на један од два понуђена начина, уз услов да има истраживачки карактер:

✓Опција 1 - приказ и анализа праксе менаџмента људских ресурса у конкретној организацији.

✓Опција 2 - анализа конкретног процеса менаџмента људских ресурса на јавно доступним примерима из праксе.

Кораци у изради приступног и истраживачког рада

- **КОРАК 1:** Изабрати једну од две понуђене опције за израду истраживачког рада

- **КОРАК 2**: За одабрану опцију истраживачког рада, израдити приступни рад.

Кораци у изради приступног и истраживачког рада

ИЗРАДА ПРИСТУПНОГ РАДА:

Циљ приступног рада је детаљније представљање истраживачког рада. Студент путем мејла шаље приступни рад (највише 3 стране А4) који треба да садржи:

1. Предложену структуру истраживачког рада;
2. Основне податке о одабраној конкретној организацији (опција 1) или одабран конкретан процес менаџмента људских ресурса и организације које су примери из праксе (опција 2);
3. Предложену литературу.

Кораци у изради приступног и истраживачког рада

- **КОРАК 3:** По одобравању приступног рада, студент приступа писању истраживачког рада. Истраживачки рад треба да буде урађен у складу са Упутством. Коначну верзију истраживачког рада, студент шаље путем мејла.

- **КОРАК 4:** Након евентуалних корекција рада и по одобравању истраживачког рада, студент припрема одбрану истраживачког рада, која не треба да траје дуже од 10 минута.

Термини консултација

др Зорана Антић
Четвртак 14.00 – 16.30

др Никола Вујановић
Понедељак 9.15 – 11.00

др Ђорђе Дабетић
Уторак 13.00 – 14.00